

## **ОТЗЫВ** **руководителя на выпускную квалификационную работу**

**Обучающегося: Евтюховой Валентины Сергеевны**

**На тему: Управление кадровым потенциалом организации**

**1. Объем работы: количество страниц 86**

**2. Цель и задачи исследования:**

Целью исследования заключается в обосновании теоретических положений и разработке практических рекомендаций по совершенствованию механизма управления кадровым потенциалом организации.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- рассмотреть теоретические аспекты управления трудовыми ресурсами;
- проанализировать систему управления кадровым потенциалом КГКУ «Центр обеспечения действий по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности в Камчатском крае»;
- разработать предложения по совершенствованию системы управления кадровым потенциалом государственной организации.

**3. Актуальность, теоретическая, практическая значимость темы исследования:**

Актуальность темы выпускной квалификационной работы обусловлена необходимостью исследования эффективной системы управления человеческими ресурсами организаций, в целях повышения качества выполняемой работы. Одним из основных инструментов управления кадровыми ресурсами является мотивация, что требует современного подхода к совершенствованию механизма управления кадровым потенциалом организации.

Теоретическая значимость проведенного исследования выражается в выявлении специфики управления кадровым потенциалом, определении приоритетных направлений управления кадрами в региональных учреждениях и разработке конкретных предложений по улучшению кадровой обеспеченности.

Практическая значимость заключается в предложенной программе действий по внедрению разработанных рекомендаций в практику управления персоналом КГКУ «Центр обеспечения действий по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности в Камчатском крае», которые могут быть применены организациями государственного сектора..

**4. Соответствие содержания работы заданию (полное или неполное):**

Выпускная квалификационная работа полностью соответствует заданию и неразрывно связана с поставленной целью и задачами.

**5. Основные достоинства работы.**

Автором предложены подходы к формированию стратегии управления персоналом в краевом государственном казенном учреждении «Центр обеспечения действий по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности в Камчатском крае». Основной вывод, по работе сделанный Евтюховой Валентины Сергеевны заключается в том, что совершенствование системы управления кадровым потенциалом организации позволит не только сократить показатели текучести кадров, но и способствовать развитию института наставничества.

**6. Недостатки работы.**

Автором не представлен зарубежный опыт управления кадровым потенциалом аналогичной организации. Однако, данный факт не снижает достоинств выпускной квалификационной работы.

**7. Степень самостоятельности и способности выпускника к исследовательской работе (умение и навыки искать, обобщать, анализировать материал и делать выводы).**

В выпускной квалификационной работе автором подтверждено умение искать информацию и находить необходимые данные в различных источниках, а также обобщать и систематизировать материал, структурировать его и выделять ключевые закономерности, соотносить их с поставленной целью и задачами. Фактологический материал, представленный в исследовании, отражает навыки анализа и критической оценки сведений, способность выявлять противоречия,

устанавливать причинно-следственные связи, применять методы сравнения, сопоставления и другие аналитические приёмы, в т.ч. делать выводы, формулировать обоснованные заключения на основе проведённого анализа, определять значимость результатов для теории и практики, предлагать рекомендации в целях совершенствования управленческих решений.

**8. Оценка деятельности выпускника в период выполнения работы (степень добросовестности, работоспособности, ответственности, аккуратности и т.п.).**

При подготовке выпускной квалификационной работы обучающийся Евтюхова Валентина Сергеевна проявила добросовестность, соблюдая установленные требования, тщательность и точность в работе; способность организовать свой труд, планировать исследовательскую деятельность, справляться с задачами в установленные сроки; ответственность, в части понимания важности задания, соблюдения графика консультирования, своевременности информирования о проблемах. Аккуратность проявилась в соблюдении правил оформления выпускной квалификационной работы, внимании к деталям, качестве представления материала. Выпускная квалификационная работа оформлена в полном соответствии требованиям вуза. Уровень оригинальности составляет 91,49%

**9. Целесообразность и возможность внедрение результатов работы.**

Реализация разработанных предложений, которые могут быть применены организациями государственного сектора, позволит укрепить кадровый потенциал организации, повысить ее устойчивость к внешним вызовам и обеспечить стабильное развитие в долгосрочной перспективе

**10. Общее заключение.**

В целом выпускная квалификационная работа на тему: «Управление кадровым потенциалом организации» соответствует требованиям, установленным ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика». Ее можно охарактеризовать, как содержащую решение задач, имеющих существенное значение для соответствующей области знаний.

Евтюхова В.С. заслуживает присвоения квалификации «Бакалавр».

Руководитель ВКР:

Кулакова Людмила Ивановна,  
заведующий кафедрой «Экономика и управление»,  
доктор экономических наук, доцент

«26» мая 2026 г.